

ENSEIGNANT EN FRANÇAIS (Art Dramatique)



TYPE DE CONTRAT

100 % pour l'année scolaire 2026-2027

LIEU DE TRAVAIL

Polyvalente Horizon-Blanc.

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

Direction de l'école.

RÉMUNÉRATION

Déterminée en fonction de la scolarité et de l'expérience entre 54 119 \$ à 105 432 \$ + prime pour disparités régionales au prorata du temps travaillé :

avec personne à charge : 13 121 \$
sans personne à charge : 8 744 \$

*Autres conditions d'emploi s'appliquent avec le statut régulier.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Le Centre de services scolaire du Fer souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité pour les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les femmes et les personnes handicapées. Le masculin inclut le féminin sans discrimination.

ENTRÉE EN FONCTION

Août 2026.

EXIGENCES

Détenir un baccalauréat en enseignement dans la spécialité demandée;

Posséder une autorisation légale d'enseigner émise par le MEQ.

FIN DE L'AFFICHAGE

Jusqu'à comblement du poste.

**Postulez dès maintenant
en envoyant votre CV à
rhumaines@cssdufer.gouv.qc.ca
Affichage : 26-27-11**

Centre
de services scolaire
du Fer
Québec

Prends part à *notre* mission

FERMONT

Enseignant(e) recherché(e) :
Passion et engagement au rendez-vous !

Le Centre de service scolaire du Fer est à la recherche d'un enseignant animé d'une véritable flamme pédagogique pour former et inspirer ses élèves.

Ici, nous croyons que le plaisir et le bien-être au travail sont essentiels à une expérience d'apprentissage réussie. Nous cherchons une personne passionnée, dynamique et engagée, prête à transmettre son savoir avec enthousiasme et bienveillance.

Si enseigner est bien plus qu'un métier pour toi — c'est une vocation — et tu veux évoluer dans un environnement stimulant où ton épanouissement compte autant que celui de tes élèves, nous avons hâte de te rencontrer !

[Clique ici et change ta vie dès aujourd'hui !](#)

AVANTAGES DISTINCTIFS

- Banque de congés pour maladie et responsabilités familiales;
- Programme d'aide aux employés;
- Accès à la télémédecine;
- Assurances collectives;
- *Logement ;
- *Voyages statutaires.