

**Le Centre de services scolaire du Fer requiert les services
D'UN OUVRIER CERTIFIÉ D'ENTRETIEN
POSTE REGULIER / 38,75 HEURES SEMAINE
SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES – SECTEUR DE FERMONT**

LIEU DE TRAVAIL

Fermont 130, le Carrefour, Fermont (Qc) G0G 1J0

HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au vendredi (à déterminer avec le supérieur immédiat)

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer des travaux d'entretien, de réparation et de transformation relevant de plusieurs métiers du bâtiment.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois exerce ordinairement son activité dans des endroits où il ne serait ni pratique ni nécessaire de faire appel, de façon continue, à du personnel de soutien manuel spécialisé ; elle effectue des travaux d'entretien général tels que la réparation ou la réfection de bâtiments, d'installations sanitaires et d'installations mécaniques simples ; elle peut également s'occuper de l'entretien préventif de l'équipement.

Elle est parfois appelée à coordonner des travaux effectués par des ouvrières ou ouvriers moins expérimentés ou non spécialisés.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

SCOLARITE OU CERTIFICAT DE QUALIFICATION ET EXPERIENCE

Dans le cas où les fonctions du poste portent sur l'électricité et la tuyauterie : posséder les qualifications légales appropriées à la classe d'emplois et avoir plus de quatre (4) années d'expériences pertinentes.

Ou

Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles dans une des spécialités du bâtiment appropriées à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation reconnue par l'autorité compétente, et avoir huit (8) années d'expériences pertinente.

Ou

Posséder une qualification officielle équivalente, appropriée à la classe d'emplois et délivrée par un organisme reconnu et avoir en plus quatre (4) années d'expérience pertinente. Dans le cas où cette qualification requiert moins de quatre (4) périodes d'apprentissage, avoir en plus une (1) année d'expérience pertinente pour compenser chaque période manquante.

Le Centre de services scolaire du Fer souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité pour les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les femmes et les personnes handicapées.

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

La direction du Service des ressources matérielles - Fermont

ENTRÉE EN FONCTION

Le plus tôt possible

RÉMUNÉRATION

25,63 \$ / heure + prime de rétention de 8%

Prime d'attraction rétention de 10% sous réserve de rencontrer les conditions de l'annexe 26

**DES AVANTAGES SPÉCIFIQUES
(SECTEUR DE FERMONT)**

- Une prime annuelle pour disparités régionales au prorata du temps travaillé :
 - avec personne à charge : 11 450 \$
 - sans personne à charge : 7 631 \$
- Logement disponible, meublé ou non, à un bas coût selon la situation familiale;
- Frais de déménagement pris en charge par le centre de services scolaire;
- Des sorties annuelles pour toute la famille.

FIN DU CONCOURS

Le 22 décembre 2022 à 16 h 30

**LES PERSONNES INTÉRESSÉES DOIVENT FAIRE
PARVENIR LEUR CANDIDATURE À:**

Madame Annie Fillion

Conseillère en gestion du personnel

Service des ressources humaines

Commission scolaire du Fer

Concours N° S-22-23-030

30, rue Comeau, Sept-Îles (QC) G4R 4N2

ou télécopieur : (418) 964-2744

ou courriel : rhumaines@csdufer.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. LE CSS se réserve le droit de faire passer des tests de connaissances.

**Ce concours est affiché sur le site WEB du Centre de services scolaire du Fer au
www.csdufer.qc.ca**